

Отстранение работника от работы в случае его отказа от вакцинации

Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включены в Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»).

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 г. № 1307н профилактическая **прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям**, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

Перечень медицинских противопоказаний к проведению прививок против коронавирусной инфекции Гам-КОВИД-Вак (торговая марка «Спутник V») указан в письме Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9.12.2020 г. № 17-о/и/2-18965:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний - вакцинацию проводят через 2 - 4 недели после выздоровления или ремиссии. При нетяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях ЖКТ вакцинацию проводят после нормализации температуры;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет (в связи с отсутствием данных об эффективности и безопасности).

Таким образом, при отсутствии противопоказаний работники образовательных организаций обязаны делать прививки против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

В соответствии с пунктом 2 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями

Согласно ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

Отстранение от работы работника, имеющего медицинские противопоказания, является нарушением Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ. Отстраненный работник вправе обратиться в государственную инспекцию труда, либо в суд о защите своих прав. Работодатель будет обязан возместить работнику не полученный им заработок (ст.234 ТК РФ).

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза