

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 7 «Изумрудный город»

Российская Федерация, 624090 Свердловская область, г. Верхняя Пышма,
ул. Калинина, д. 21/3 e-mail: madou-crr@yandex.ru, сайт: <http://7crr-vp.tvoysadik.ru>
ОГРН 1156658049973 ИНН 6686067952 КПП 668601001,
т. 8 (34368) 7 79 27, 7 72 56, 7 7439

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета
Учреждения

 Н.А. Аникина

Протокол № 2 от 15.04.2019

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ ЦРР
детский сад № 7

 А.С. Насибуллина

Приказ № 121 от 15.04.2019



Положение

**о запрете курения в здании и на территории
МАДОУ ЦРР детский сад № 7**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в МАДОУ ЦРР детский сад № 7, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

2. О запрете курения

2.1. Согласно действующему законодательству: ФЗ № 15 от 23.02.2013г. «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение:

- в помещении детского сада (кабинетах, туалетных комнатах, лестничных площадках, подвальных помещениях);
- на территории детского сада (крыльце и территории, ограниченной специальными ограждениями).

2.2. Нарушение положений данной статьи влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с законодательством.

2.3. Согласно Правилам пожарной безопасности, в Российской Федерации ППБ 01-03 пункт 25 запрещает курение в детских дошкольных и школьных учреждениях».

2.4. В соответствии с трудовым кодексом РФ в случае нарушения данного запрета администрация ДОУ вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде:

- замечания;
- выговора;
- строгого выговора.

2.5. При неоднократном нарушении запрета администрация вправе уволить сотрудника, из-за угрозы пожара, и ущемления прав некурящих лиц.

3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль за соблюдением положения осуществляется администрацией ДОУ.

3.2. В случае если сотрудник нарушит данное Положение, принимаются меры по исправлению ситуации: беседа с сотрудником в присутствии заведующего.

3.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание общего собрания трудового коллектива, привлечение к административной ответственности.

3.4. Дежурный по детскому саду фиксирует нарушение и пишет докладную на имя заведующего.