

**СОГЛАСОВАНО**

Первичная профсоюзная организация  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка -  
детский сад № 7 «Изумрудный город»  
Общероссийского Профсоюза  
образования

Председатель:

Ельвира Ринатовна Баженова /Елеусизова А. А./  
«08» ноябрь 2020г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение «Центр развития  
ребенка -детский сад № 7  
«Изумрудный город»

Заведующий:

Эльвира Ринатовна Баженова /Баженова Э. Р./  
«08» ноябрь 2020г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
о внесении изменений в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2025-2028 гг.**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития  
ребенка – детский сад № 7 «Изумрудный город»  
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))  
Стороны Коллективного договора Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 7 «Изумрудный город»  
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

**Работодатель:** Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 7 «Изумрудный город» в лице  
заведующего Баженовой Эльвиры Ринатовны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет  
Первичная Профсоюзная Организация Профсоюза работников народного образования и  
науки РФ в лице председателя Первичной Профсоюзной Организации Елеусизовой А.А.,  
(далее – Первичная Профсоюзная Организация)

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка -  
детский сад № 7 «Изумрудный город» следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 2 Трудового договора, гарантии при заключении и  
расторжении трудового договора пунктом 2.1.

А также раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ ЦРР детский  
сад № 7 следующим содержанием: согласно статьи 351.7 Трудового Кодекса Российской  
Федерации «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную  
службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо  
заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на  
Вооруженные Силы Российской Федерации».

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им  
контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года  
№ 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном

Запись за № 44-ДЦ

**ЗАВЕРСТИРИРОВАНО**  
государственное казенное учреждение  
специального образования  
«Верхнепышминский центр профессионального образования»  
Заведующий А.Н. Баженова № 42

“04” ноябрь 2020г.

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призывае на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта и добровольном содействии в выполнении

задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего соглашения обеими сторонами.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849504

Владелец Баженова Эльвира Ринатовна

Действителен с 05.09.2025 по 05.09.2026